

An aerial photograph showing a dense, lush green forest on the left side, which meets a calm, turquoise lake on the right. The forest is composed of many small, rounded tree canopies, creating a textured green surface. The lake's water is a deep blue-green color with subtle ripples. The boundary between the forest and the lake is a smooth, curved line.

行为守则

2023年12月

目录

首席执行官致辞

简介

如何使用本守则？

1. 商业诚信

1.1 确保业务合规

1.2 坚守至高的商业道德标准

1.3 促进公平交易做法

1.4 努力营造人人都敢于发声的工作环境

2. 尊重他人

2.1 尊重人权和劳工权利

2.2 珍视我们的员工

2.3 尊重工作场所的每个人

2.4 通过学习和发展赋权

3. 维护怡斯莱

3.1 健康与安全的基因

3.2 保护资产，尊重隐私

3.3 确保保存可靠的记录

4. 可持续发展

4.1 构建可持续发展的业务，推动世界永续发展

4.2 努力带来积极的气候影响

4.3 以环境管理为重

5. 关爱社区

5.1 社区参与和社会投资

5.2 培养与利益相关方的关系，实现共赢





CEO致辞

在怡斯莱，我们深知，在未来数十年中，我们将踏上一段意义非凡的减碳之旅。我们的目标清晰且坚定——矢志成为全球领导者，提供全球为实现碳中和目标迫切所需的减碳方案。

怡斯莱恪守的核心价值观——诚信守信、平等尊重、安全为先、高效执行、合作共赢、创新突破、绿色环保及人才发展，是我们行为守则的基石。这些价值观不仅塑造了我们的企业形象，也彰显了我们向所有利益相关方许下的坚定承诺。我们的行为守则为本集团的一系列政策及指引提供切实的框架与基础，旨在确保我们在所有业务实践中都以高度的道德感及责任感行事。我们的行为守则更是指南针，引导着我们追求卓越，发挥积极影响。

在怡斯莱，每个人在坚守我们的核心价值观及秉持崇高道德标准方面都起着至关重要的作用。利益相关方如果怀疑有任何违反我们行为准则的情况，请毫不犹豫提出疑虑并向我们报告。我们重视您的意见，并将始终为您提供支持。

让我们携手以共，营造一个充满信任与尊重的环境，鼓励并重视所有利益相关方接纳及认同我们行为准则中阐述的价值观和原则。感谢您践行我们的核心价值观，遵守我们的行为准则。我们深信，在共同努力下，我们定能坚守至高的道德标准，共创一个更美好、更加可持续的未来！

倪明予
CEO

简介

EcoCeres, Inc. (“本公司”) 及其附属公司、合资企业、联属公司或其持有控股权益的公司（下称“本集团”、“怡斯莱”或“我们”）致力于开发创新解决方案，将废物生物质转化为各种生物燃料和生物产品。

我们的行为守则（以下简称“本守则”）适用于整个集团，旨在确保全体员工都了解指导我们日常业务和行动的核心要求与原则。为赢得公众信任，维护集团声誉，我们在开展各项活动时都应恪守至高的道德标准。

本守则以我们的核心价值观为基石，诚信守信、平等尊重、安全為先、高效执行、合作共赢、创新突破、绿色环保及人才发展。重要的是，我们应将这些核心价值观融入并贯穿于我们的日常运营中。

本集团全体董事及员工（包括全职、兼职及合同工）均须遵守及奉行本守则，並遵守本守则中所述的适用法律、法规和同等商业道德标准。

如何使用本守则？

在作出决策时，请务必牢记本守则，将其作为日常履责的指导原则。本守则可能并未涵盖所有情况，因此，建议您考虑以下方面：



通读并谙熟本守则全文。



在作出决定时，应确保其合乎道德，并考虑其可能产生的影响，同时要权衡个人利益与集团利益。



反思本守则与您的角色及职责的关系，并思考应如何在各种情况下保持诚信，避免利益冲突，以及不正当、非法或不道德的行为。



如果您对本守则有任何问题或疑惑，请随时向您的主管或经理寻求进一步指导和支持。

1. 商业诚信

依据公众判断标准，我的行为是否可被视为合乎道德的决定？



1.1 确保业务合规

我们坚信，遵守法律法规是怡斯莱的立足之本。全体员工都须遵守我们经营所在司法管辖区的适用法律法规，这是我们最基本的业务准则。合规并非只是一项例行程序，它已然深植于我们的企业文化中，成为集团各层级开展行动的重要指导原则。

为确保我们的业务做法始终与时俱进，并紧跟不断变化的法律及监管形势，我们定期审查我们经营所在司法管辖区的适用法律法规，掌握其最新动态。我们确保业务合规，以维护利益相关方的权益。

1.2 坚守至高的商业道德标准

我们坚守至高标准的商业道德，秉承公平诚信原则行事，以保持我们的市场竞争优势。作为负责任的企业实体，我们将及时向有关政府或监管机构举报一切违法行为，确保履行法律义务。我们期望您在任何情况下都按照以下原则行事。为帮助您更好地理解我们的道德做法并培养高标准的商业道德文化，我们将定期提供有关本守则和相关商业道德做法的培训。

1. 商业诚信

1.2.1 反贿赂及反腐败

在业务活动中，我们严禁任何形式的贿赂、腐败或不当影响，并遵守适用的反贿赂及反腐败法律法规。我们严禁任何可能被视为影响业务决策或产生义务的礼品、报酬、招待或差旅。我们绝不容忍任何形式的贿赂或腐败行为，任何违反本集团《反贿赂及反腐败政策》将导致纪律处分或法律后果。

1.2.2 利益冲突

您的个人利益可能会与怡斯莱的利益发生冲突，进而可能损害本集团的利益。我们每个人在履行职责时都必须警惕此类情况，并避免任何实际或可疑的利益冲突。在利益冲突不可避免时，您应向本集团申报所有与本集团冲突、可能冲突或被视为冲突的相关利益。只有在按照本集团的指示解决冲突之后，您才能重新履行相应的职责。

1.2.3 出口管制及制裁

我们致力于根据适用的法律法规，以负责任的国际贸易做法开展业务。我们不与任何禁运地区或制裁目标有牵涉，亦不在禁运地区或与制裁目标开展业务。我们不从事不道德、非法或违反贸易制裁或活动的业务，以防止对我们业务造成潜在的负面影响。

贸易制裁是指政府当局或国际组织实施的法律法规。这些法律法规可能直接或间接限制与某些个人、实体、船舶、飞机、国家或地区进行交易或参与其中，这些交易或参与可能涉及商品、服务、支付和资本转移或人员流动。贸易制裁还可能包括其他禁令，以及许可和申报义务。它旨在为全球安全作出贡献，防止大规模杀伤性武器的扩散，并促进合乎道德的商业行为。

1.2.4 反洗钱

本集团有责任履行纳税义务。我们坚决抵制任何逃税行为或过于激进的税务筹划手段。始终依循适用的法律法规和会计准则维持公司记录和账目准确无误，乃是一项基本做法，对于秉承合法、合乎道德的商业行为及遏制欺诈活动都至关重要。我们严禁隐瞒或遗漏任何与我们既定商业惯例不符的资金流动、支付或收据记录。代表本集团行事的个人如有任何逃税行为，我们将采取零容忍立场。

1. 商业诚信

1.2.5 反逃税

本集团有责任履行纳税义务。我们坚决抵制任何逃税行为或过于激进的税务筹划手段。始终依循适用的法律法规和会计准则维持公司记录和账目准确无误，乃是一项基本做法，对于秉承合法、合乎道德的商业行为及遏制欺诈活动都至关重要。我们严禁隐瞒或遗漏任何与我们既定商业惯例不符的资金流动、支付或收据记录。代表本集团行事的个人如有任何逃税行为，我们将采取零容忍立场。

1.3 促进公平交易做法

我们力求在业务运营的每一环节都恪守公平竞争原则。我们深知，公平竞争不仅是推动创新和提升市场效率的关键，更是为客户提供卓越产品和服务的基石。我们承诺在竞争中秉持公正与道德，杜绝操控价格、与竞争对手交换机密和敏感信息、操纵市场、妨碍竞争的不公平交易手段等种种反竞争行为。通过遵守这些原则，我们旨在为所有市场参与者营造一个公平的竞争环境，并维护客户、商业伙伴和利益相关方的信任和信心。



1. 商业诚信

1.4 努力营造人人敢于发声的工作环境

我们重视勇于发声、出面干预不当的行为。为营造一个安全且充满尊重的环境，让每个人都敢于揭发他们认为的任何不当或不端行为，我们实施了《举报政策》。在此我们郑重声明，我们严禁且绝不容忍针对涉嫌不当行为或法律问题的善意举报而实行任何形式的报复。

举报渠道

邮件：密封函件，信封面注明“私人密件—收件人亲启”，
邮寄至：香港观塘海滨道77号海滨汇第二座23楼2302-2303室
怡斯莱公司
内部审计主管（抄送总法律顾问）收

电子邮箱：report.legalandcompliance@eco-ceres.com

网上渠道：<http://eco-ceres.ethicspoint.com>

相关政策

- 《反贿赂及反腐败政策》
- 《举报政策》
- 《供应商行为守则》

有关反洗钱和委任第三方服务提供商的更多详情，请参阅内部政策。

您有责任…

- 始终不得直接或间接向我们业务的利益攸关方（例如客户、供应商、承包商、监管和立法机构、当局、商业伙伴和第三方服务提供商）提供或从他们收受任何形式的贿赂和回扣。
- 避免任何有利益冲突的活动，如果无法避免，请予以申明。
- 防止本集团机密和敏感信息遭泄露，并公平开展业务。
- 遵守适用的贸易管制相关法律法规。
- 开展旨在充分减低洗钱风险的任何管控活动，例如尽职调查。
- 根据内部反逃税指引，确保您报告的有关我们的业务、盈利和财务状况的信息准确无误。
- 一旦出现违反或疑似违反怡斯莱政策或原则或适用法律法规的情况，应通过指定渠道提出疑虑、揭发及举报。



2. 尊重他人

推己及人

2.1 尊重人权和劳工权利

在怡斯莱，我们在运营中的每一环节都保障并推动人权和劳工权利。我们认同《世界人权宣言》、《联合国工商业与人权指导原则》以及《国际劳工组织基本公约》中阐述的国际公认的人权和劳工权利。

我们保障所有员工的就业公平，并要求我们的供应商和承包商在人权方面也恪守公平就业原则，包括以下权利：

- 以员工易理解的措词编写书面合同，订明其雇佣条款及条件；
- 提供符合所有法律和行业标准且具竞争力的薪酬待遇，确保薪酬水平至少足以维持生活；
- 养老金和保险福利；及
- 平衡工作与生活，确保员工在工作时间外享有休闲和休息时间。

我们对一切形式的现代奴隶制持零容忍立场。我们禁止在业务中使用童工、强迫劳动和人口贩运，同时采取积极措施，以应对在运营和供应链中出现这类风险。本集团尊重所有员工的结社自由和集体谈判权。根据当地法律法规的规定，员工可以加入工会或者其他职工代表组织。





2. 尊重他人

2.2 珍视我们的员工

员工是怡斯莱成功的基石。我们珍视员工，以员工发展为重，更深知为他们的职业发展和持续成长提供机会的重要性。在怡斯莱，我们全力支持、精心培养并深切关怀每一位员工，旨在为员工赋能，让他们充分发挥才干，共筑美好未来。

我们重视工作与生活之间的平衡，关注员工的整体健康。我们培育以协作、尊重与欣赏为重的企业文化，积极营造欣欣向上的工作氛围。我们鼓励团队合作，并通过庆祝和嘉奖来认可员工的贡献。

2.3 尊重工作场所的每个人

我们倡导工作场所中的多元、公平与共融。我们相信，营造一个让所有人都受到重视和尊重的包容性氛围，不仅有助于提升集体凝聚力，更可推动创新。我们致力于提供平等机会、促进公平并消除任何形式的歧视或骚扰。

2.3.1 反歧视

我们力求构建一个没有歧视的工作场所，让所有人都能获得公平对待和平等机会。在怡斯莱，我们坚决反对任何形式的基于性别、怀孕、家庭和婚姻状况、种族、肤色、民族血统、残疾、宗教、政治观点、年龄、公民身份或任何个人特征的歧视行为，无论在招聘流程中，还是在与培训、晋升、继续雇佣和一般工作条件相关的决策中，抑或针对客户、供应商、承包商、商业伙伴、以及第三方服务提供商，我们都始终坚守这一原则。我们期望所有员工都能支持我们，共同维护一个包容、多元、尊重不同背景、意见、观点、信仰、文化和价值观的工作场所。

2.3.2 反骚扰

我们对性骚扰、残疾骚扰和种族骚扰采取零容忍态度。骚扰是指在他人非自愿也不予回应的情况下对其作出的不受欢迎的行为，例如羞辱、严重尴尬、冒犯或恐吓，而这些行为可能会让工作环境变得不适。您应对自己的行为负责，不应作出任何可能的冒犯行为。

通过倡导多元化，促进公平及共融，我们营造了一种企业文化，使每个人都能充分发挥自己的独特观点和才干，共同推动集团组织的团结一致，蓬勃发展。我们将严肃处理有关歧视和骚扰的一切举报，并将以保密方式开展彻查；同时会确保申诉人和证人不会受到任何形式的处罚。



2. 尊重他人

2.4 通过学习和发展赋能

在怡斯莱，我们重视员工在团队集体成功中发挥的关键作用。为此，我们提供各种学习和培训机会，助力员工持续发展成长。我们的目标是通过一系列适合不同技能水平和工作职能的培训计划，为员工提供必要的工具和资源，这其中包括新员工培训、专业培训以及领导力培训。此外，我们还实施了覆盖全体员工的合规培训体系，确保他们了解并遵守我们的政策。



相关政策



- 《人员政策》
- 《人权政策》
- 《供应商行为守则》

有关员工权利的更多详情（包括但不限于绩效考核、招聘、培训、全球岗位调动、员工关怀和帮助、健康与职业安全等），请参阅内部政策。

您有责任...

- 维护尊重每一个人并重视其尊严的文化。
- 倡导对多元化的欣赏，并将其作为团队和项目的优势。
- 致力于营造一个包容、安全的环境，让人人都能畅所欲言。
- 对欺凌、歧视和任何形式的骚扰采取零容忍态度。若您发现此类行为，请勇于发声。

3. 维护怡斯莱

我的所作所为是否维护了怡斯莱？

3.1 健康与安全的基因

健康与安全始终贯穿于我们所有的业务运营之中。员工及承包商的健康、安全与环境(HSE)问题，是我们的重中之重。我们将安全措施放在首位，加强对工作环境的保护，力求把对周围环境的潜在影响降至最低，同时对所有重大项目进行严格的HSE评估和审核，确保工作环境的安全。我们深知，培训对于提升员工和承包商对HSE问题的认知与意识不可或缺。

通过不断加深了解与认知，我们旨在消除潜在的HSE风险，为所有人创建一个安全、健康的工作场所。为最大限度地减少工作场所的危害，降低对周边环境的可能影响以及潜在的HSE风险，本集团致力于构建一套高效的环境管理体系，这一体系涵盖了经常性的风险评估及实施恰当的控制措施。

我们将安全措施置于首位，为全体员工打造健康、安全的工作环境。此外，我们定期开展与HSE相关的全面评估和审核，通过这种积极主动的方式来发现任何不合规之处，并确保在所有运营中始终保持工作环境的安全与健康。





3. 维护怡斯莱

3.2 保护资产，尊重隐私

3.2.1 数据安全

我们不断致力于加强数据安全措施。我们实施了强大的技术和组织协议，以保护数据免受丢失、未经授权的使用、篡改或破坏等潜在风险。

我们严格限制对处理个人数据、客户信息和怡斯莱知识产权的系统和应用程序的访问权限，只有那些出于尽职履责需要的员工，才可获得相关访问权限

3.2.2 处理个人数据

我们重视隐私，在处理员工、客户、供应商、承包商、商业伙伴和其他利益相关方的个人数据时，我们严格遵守所有适用的数据保护法律法规。我们已采取缜密的措施来识别涉及个人数据的业务流程，并采取强有力的措施来防止此类信息遭到任何未经授权的访问、披露、篡改或销毁。我们保护个人数据的责任，符合我们开展经营须遵守的隐私法例。

3.2.3 信息保护

在您受雇期间，务必将怡斯莱机密信息的保护与安全置于首位。在履行职责时，您只能出于怡斯莱的利益使用这些机密信息，而不得出于与本集团利益相悖的任何目的而披露、分享或意图披露此类信息。这一原则同样适用于对怡斯莱知识产权的保护，包括版权、商标、专利、专有技术、科学知识和商业秘密等宝贵资产。

对全体员工而言，努力保护和密切关注这些业务核心资产至关重要。即使在与本集团终止雇佣关系后，您也不得泄露任何机密信息。此政策在相关信息被公开之前始终有效。特别需要强调的是，任何未经授权地披露及使用机密信息的行为，都将面临纪律处分甚至法律后果。

3. 维护怡斯莱

3.3 确保保存可靠的记录

我们致力于保存准确可靠的财务和非财务记录。妥当创建及保存所有记录、账目、发票和文档很有必要。我们严禁在怡斯莱的任何记录中出现失实或具误导性的陈述或条目。准确且详尽的记录，是确保商业行为合法且合乎道德、防范欺诈以及践行透明度承诺的关键。我们力求及时提供利益相关方所需的最新动态、财务报告和其他相关信息，以便他们作出明智决策，并掌握本集团的业务表现。

相关政策

- 《人员政策》
- 《负责任的企业政策》
- 《供应商行为守则》

有关健康、安全与环境以及信息安全的更多详情，请参阅内部政策。



您有责任...

- 根据相关法律法规处理所有个人数据。
- 遵守既定协议和安全措施，保护敏感和机密信息。
- 维护任何数据的机密性，确保不会向任何未经授权的个人披露或被任何未经授权的个人使用。



4. 可持续发展

我可以做些什么来帮助实现可持续发展？



4.1 构建可持续发展的业务，推动世界永续发展

我们坚持采用可持续的商业模式，在运营的各个环节推行可持续做法，力求在兼顾环境与社会方面平衡的同时，确保经济可行性。我们致力于在治理、商业道德与诚信、环境、人员和文化、可持续供应链、负责任的企业、社会和社区等多个方面践行可持续发展做法，为环境、社会和利益相关方缔造共同价值。

4.2 努力带来积极的气候影响

怡斯莱的核心战略是凭借专有技术，将废弃物原料转化为生物燃料和生物产品，这契合了我们对于可持续未来的普遍渴求。为实现成为气候中和企业的宏伟目标，我们已制定一系列环境目标，这些目标有助于推动循环经济，进而为《巴黎协定》提供有力支持。得益于此，我们构建了多元化的产品管线，为客户提供减碳解决方案，投资于清洁能源和可持续发展的未来。

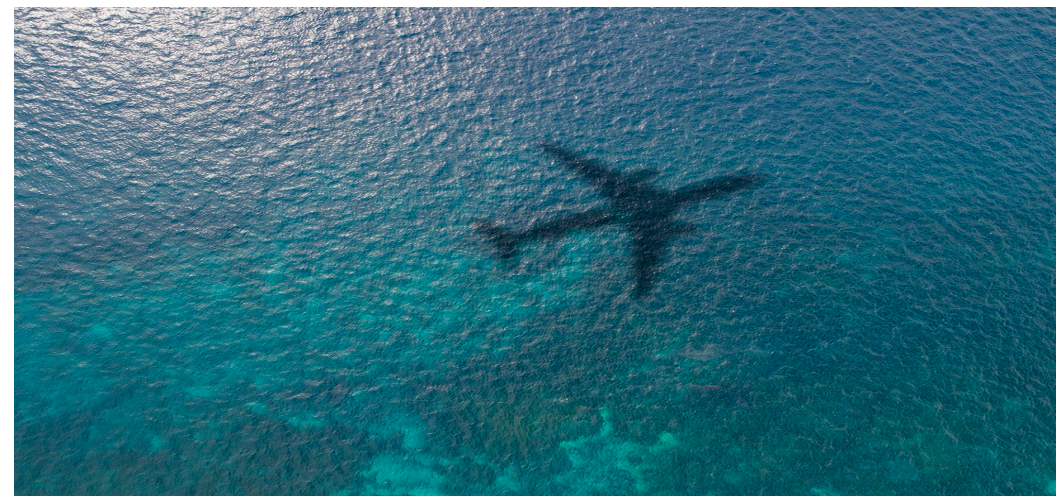
4. 可持续发展

4.3 以环境管理为重

为设定目标并不断减轻对环境的负担，我们从产品开发、制造和运营、分销和物流、供应链和废弃物管理等多个切入点着手，积极采取各项措施，务求将运营对环境的潜在负面影响降至最低。我们优先考虑可持续资源和节能技术，以进一步推动可持续发展，履行环境责任。

我们坚定致力于遵守所有适用的环境法律法规，并在切实可行情况下超越这些要求。我们采取负责任的行动，并在日常运营中落实一系列措施来控制污染、节约资源并推动有效的资源管理。在日常工作中，每一位员工在作出可持续的选择方面都发挥着重要作用。

我们深刻认识到，在业务运营中通过环境管理体系来优化能源、水和资源利用效率的重要性。我们的目标是通过这些举措防止环境污染，并减轻对生物多样性的不利影响。为确保责任落实与公开透明，我们设定了环境目标，并定期监测及报告工作进展。通过不懈改善，我们力求加强我们的可持续发展做法。



相关政策

- 《可持续发展政策》
- 《环境政策》



我们期望您…

- 珍视环境，并遵守环境程序及指引。
- 在日常工作中采取可持续的选择和做法，例如减少浪费、节约能源和回收利用。
- 提高对气候变化和环境问题的认识。

5. 关爱社区

我可以做些什么来为社会的进步作出贡献，并与我所在的社区建立联系？



5.1 社区参与和社会投资

•我们致力于以赢得我们所服务社区的信任的方式开展业务。这不仅要求我们履行对这些社区的义务与责任，更意味着我们必须积极与他们以及各类社会组织建立开放透明、真诚互信、协同合作的关系。怡斯莱始终以回馈社会为己任，致力于推动社区发展，增进居民福祉。

5.2 培养与利益相关方的关系，实现共赢

5.2.1 内部沟通

我们与利益相关方建立牢固且积极的关系，以此推动合作。我们通过多种方式积极与利益相关者沟通，确保不仅倾听他们的期许，更将他们的宝贵见解融入我们的决策之中。我们深明，包括员工、客户、供应商、承包商、商业伙伴、第三方服务提供商、投资者、监管机构和广大社群在内的利益相关方，在我们的业务中发挥着至关重要的作用。通过与他们的高效互动，我们能够深刻了解他们的需求、顾虑和期望。这些洞见使我们能够调整战略、政策及行动，从而更好地契合他们的期许。

5. 关爱社区

5.2 公共沟通

我们深知公共沟通对于与利益相关方建立信任和维持牢固关系的重要性。我们有责任为利益相关者提供准确、一致的业务信息。为了实现这一目标，我们建立健全了公共沟通流程及指引。



相关政策



- 《社会政策》

有关社会投资的更多详情，请参阅内部政策；负责任的营销原则亦载于内部指引中。

您有责任...

- 确保我们记录、处理和分析的信息的准确性，遵循适用的法律和会计原则。
- 以准确、完整且易于理解的方式，报告有关我们的业务、盈利和财务状况的信息。
- 维持各种沟通渠道，以保持信息更新。
- 要以负责任、善于思考、尊重他人、实事求是的态度参与网络媒体活动。
- 在与利益相关方互动时，以明晰、真实的方式沟通，不应篡改事实或夸大其词。



TOGETHER FOR WONDER

本守则由EcoCeres首席执行官于2023年12月31日通过并批准。本守则每年或根据需要进行审查。本守则不应被解释为一份雇佣合同，也不赋予任何人继续受雇于EcoCeres的权利。

地址：香港观塘海滨道77号海滨汇第二座23楼2302-2303室, 怡斯萊公司

网站: <https://www.eco-ceres.com>

邮件: enquiry@eco-ceres.com