



供应商行为守则



目录

1. 简介.....	2
2. 适用范围.....	2
3. 商业诚信.....	2
4. 人权及劳工权利	4
5. 职业健康与安全	5
6. 隐私保护和数据安全	5
8. 沟通.....	6
9. 修订及变更.....	6

1. 简介

- 1.1 EcoCeres, Inc. (“本公司”) 及其附属公司、合资企业、联属公司或其持有控股权益的公司（下称“本集团”或“怡斯莱”）务求构建可持续发展的业务，推动世界永续发展。我们认识到，我们对践行可持续业务的坚定承诺，并不仅仅局限于怡斯莱自身。与那些同样坚守这些承诺的业务伙伴建立稳固的合作关系，对于构建一个既可持续又合乎道德的供应链不可或缺。我们在整个供应链中始终以最高标准坚守诚信，承担社会和环境责任。
- 1.2 《供应商行为守则》（下称“本守则”）概述怡斯莱对其供应商、承包商和第三方服务提供商（统称“供应商”）的基本原则、期望和要求，涵盖商业诚信、人权和劳工权利以及可持续发展等重要方面。通过采纳本守则和所有相关原则，我们旨在构建负责任且可持续的供应链。在这一供应链中，我们尊重人权，推动公平且安全的工作条件，同时极力减低对环境的影响。
- 1.3 违反本守则可能导致严重后果，包括但不限于暂停与供应商的业务往来、将其移交相关监管或执法机构开展进一步调查，以及采取法律行动。
- 1.4 本政策应与《可持续供应链政策》一并采纳。

2. 适用范围

- 2.1 供应商必须遵守本守则。
- 2.2 供应商有责任向其雇员及其供应商和承包商传达本守则中订明的要求，确保他们遵守本守则。

3. 商业诚信

在怡斯莱，我们坚定不移地恪守至高标准的商业道德，秉承公平诚实原则行事。我们期望供应商秉持同等水平的商业道德，并将其作为其日常业务活动的重要指导原则。通过共同践行对商业诚信的承诺，我们务求培养高标准的商业道德文化。

3.1 遵守法律法规

供应商必须遵守其经营所在司法管辖区的所有相关法律法规。如果本守则任何规定与国家法律或法规相冲突，供应商必须遵守规定更为严苛者。供应商应定期审阅相关法律法规，确保其运营完全合规。

3.2 反贿赂及反腐败



在业务活动中，供应商必须杜绝一切形式的贿赂、腐败或不当影响，并严格遵守适用的反贿赂及反腐败法律法规。收受或提供任何可能被视为影响业务决策或产生义务的礼品、报酬、招待或差旅，都是严禁行为。本集团对贿赂、腐败及相关不端行为采取零容忍态度，坚决抵制任何有违《反贿赂及反腐败政策》的行为。

3.3 利益冲突

在与怡斯莱保持业务往来期间，供应商必须避免任何可能引发双方之间利益冲突的情形，同时应保持警觉，避免卷入任何实际或被认为的利益冲突。对于与怡斯莱冲突、可能冲突或被视为冲突的所有相关利益，供应商有义务声明并告知怡斯莱。

3.4 出口管制及制裁

贸易制裁是指政府当局或国际组织实施的法律法规。供应商必须遵守与出口管制及制裁有关的所有适用法律法规。怡斯莱不从事不道德、非法或违反贸易制裁或活动的业务，以防止对我们业务造成潜在的负面影响。

3.5 反洗钱

供应商必须严格遵守一切当地及国际法律、法规和指引，以遏制洗钱行为或企图将非法资金合法化的不法活动。供应商应当避免与犯罪活动或恐怖融资有任何牵连，确保其所有财务资源或资产均清白且符合道德，同时务必遵守适用的反洗钱和反恐怖融资法律、法规和指引。

3.6 公平竞争

在业务运营的所有环节，供应商都必须恪守公平竞争原则，同时确保其员工不参与任何反竞争行为，例如操纵价格、操纵市场或不公平贸易行为。

4. 人权及劳工权利

在怡斯莱，我们在运营中的每一环节都捍卫并推动人权和劳工权利。我们认识到采购决策的社会影响，也深知推行公平劳工原则、多元化和人权的重要性。我们鼓励供应商认可并尊重下列全球公认的标准和原则：

- 联合国《世界人权宣言》；
- 联合国《工商企业与人权指导原则》；及
- 国际劳工组织《基本公约》。

4.1 劳工标准

供应商必须尊重所有员工的人权，坚持公平就业原则。

供应商必须遵守当地法律，并在相关情况下遵守有关工时、薪酬待遇、养老金和保险福利、充足休闲和休息时间、年假、福利（如病假、产假、育儿假和其他类似规定）的规定。供应商应在员工入职前向其提供书面合同，当中以员工可以理解的语言订明基本的雇佣条款及条件。

怡斯莱期望供应商在工作场所提供平等就业机会，包括招聘流程，与培训、晋升、继续雇佣和一般工作条件相关的决策。

4.2 童工和强迫劳动

供应商必须杜绝一切形式的现代奴役，包括在其运营中严禁出于任何商业目的雇用童工、使用强迫劳动或参与人口贩运。我们强烈敦促供应商遵循全球公认的标准和原则中有关最低工作年龄限制、人权和劳工权利的国际公认规定。

4.3 反歧视与反骚扰

供应商应确保所有员工享有平等机会并营造包容性的工作环境。供应商不得歧视其员工，不得因性别、怀孕、家庭和婚姻状况、种族、肤色、民族血统、残疾、宗教或任何其他与工作固有要求无关的类似特征而区别对待任何员工。

供应商必须针对各种形式的员工骚扰（包括性骚扰、残疾骚扰或种族骚扰）严厉实行零容忍政策，以维持安全、尊重员工的工作场所。

4.4 结社自由

供应商必须维护和尊重员工的自由结社和参与集体谈判权利。根据当地相关法律法规的规定，员工可以加入工会或其他职工代表组织组织。

5. 职业健康与安全

我们鼓励供应商制定健全的产品安全管理体系，以提高产品质量，和管控对环境和社会的影响。此外，我们敦促供应商建立全面的产品召回或整改方案，以及时解决所供应的产品中发现的任何质量缺陷或安全问题。同时，我们鼓励供应商在质量和安全管理方面保持准确透明的记录。

供应商必须高度重视员工的职业健康与安全(OHS)事宜，为其员工和承包商提供全面的 OHS 培训。针对所有重大项目，供应商必须进行彻底的 OHS 评估和审计，以确保工作场所安全无虞。此外，员工有权不受限制地获得急救用品和任何其他必不可少的紧急护理用品。

6. 隐私保护和数据安全

供应商在处理其管有个人和机密的信息时，应当根据适用的法律法规确保维护其隐私和安全。供应商应当遵守适用的个人数据保护法，在处理、使用和管理个人数据和机密信息时应当遵循保密原则。

7. 可持续发展

怡斯莱坚持采用可持续的商业模式，在运营的各个方面积极推行可持续做法。我们鼓励供应商将可持续发展理念融入其运营流程中，与我们共同追求“构建可持续发展的业务，推动世界永续发展”的目标。怡斯莱将积极筛选那些致力于环境可持续发展，并能够提供符合公认可持续发展标准的产品和服务的供应商。

7.1 环境管理

供应商必须遵守其经营所在司法管辖区的所有适用环境法律、法规或标准。我们鼓励供应商监控、衡量并报告其在环境、气候变化、能源效率、气体排放、水资源管理、废弃物管理以及生物多样性和土地利用等方面的影响。我们鼓励供应商在适用情况下制定相关政策和监测计划，以管控并尽可能减少对环境的影响。

7.2 气候变化

怡斯莱鼓励供应商设定环境减排目标，支持《巴黎协定》，以积极应对气候变化。我们鼓励供应商落实与气候目标一致的温室气体(GHG)减排计划，并在运营过程中识别与气候相关的风险与机遇。

7.3 社会责任

为践行社会责任，我们鼓励供应商与社区互动，以回馈我们运营所在的社区，并创造积极变革。这包括满足当地社区的需求，推动其发展，并为解决社会问题的当地组织提供支持。

8. 沟通

我们鼓励供应商按照怡斯莱《举报政策》的规定，报告任何经确认或涉嫌违反合同、《可持续供应链政策》或《供应商行为准则》的不当行为。怡斯莱绝不容忍针对善意举报涉嫌不当行为或法律问题的个人实施任何形式的报复。

9. 修订及变更

怡斯莱保留对本守则作出合理修订的权利。更新修订后的本守则将发布于怡斯莱官网，恕不另行通知，且无需供应商事先同意即可生效。

第 1.0 版

2023 年 12 月 31 日