



人员政策



目录

1. 政策声明.....	2
2. 适用范围.....	2
3. 角色及职责.....	2
4. 平等就业机会.....	3
5. 多元、公平与共融.....	3
6. 人权.....	3
7. 员工福祉.....	3
8. 职业健康与安全.....	4
9. 薪酬原则.....	4
10. 学习和发展.....	4

1. 政策声明

- 1.1 EcoCeres, Inc. (“本公司”) 及其附属公司、合资企业、联属公司或其持有控股权益的公司（下称“本集团”或“怡斯莱”）深知员工是其最宝贵的资产，并坚信在人才上进行投资是实现长期成功的关键。本集团致力于营造一个具支持性、包容性且积极的工作环境，重视每位员工的福祉、成长与发展。
- 1.2 《人员政策》（“本政策”）概述怡斯莱致力于通过多个领域成为负责任的雇主，包括平等就业机会、薪酬、福祉、学习和发展、人权、多元、公平与共融以及职业健康与安全。
- 1.3 本政策确保我们的做法符合行业标准和最佳实践，同时也为我们的人才实务提供指导框架，旨在培育善待人才的企业文化，吸引并留住人才、提高员工敬业度及满意度，让员工充分发挥才干。

2. 适用范围

- 2.1 本政策适用于本集团。境外附属公司可根据适用的法律法规制定与本政策原则基本一致的政策。倘某司法管辖区的地方法律或法规规则比本政策规定更为严苛，则概以更严苛者为准，且有关规则应当纳入相关司法管辖区的政策（如有）中。
- 2.2 本政策适用于本集团，包括本集团的所有董事、雇员（包括全职、兼职与合同工）（统称“员工”）以及代表本集团从事商业活动的人士。

3. 角色及职责

- 3.1 下表概述了与本政策相关的各项角色及职责。

职责	负责方
政策监督	董事会
政策负责人	SVP, 人力资源
政策编制人	人力资源副总裁
政策批核人	首席执行官(CEO)
政策实施	人力资源团队

4. 平等就业机会

- 4.1 怡斯莱致力于为所有员工提供平等的就业和发展机会，不会因性别、怀孕、家庭和婚姻状况、种族、肤色、民族血统、残疾、宗教、政治观点、年龄、公民身份或任何个人特征而区别对任何人。
- 4.2 在招聘、聘用、晋升、调动和培训、解雇等用工实践的各个方面，本集团都奉行平等就业机会原则。
- 4.3 本集团禁止基于上述因素对任何个人进行任何形式的歧视。为确保决策过程公平且具包容性，职位要求仅会根据工作资历、经验和能力确定。

5. 多元、公平与共融

- 5.1 怡斯莱认可个体多元，并积极促进协作和团队精神。本集团致力于营造共融的工作氛围，让所有人都能感受到被重视和尊重，同时获得赋能贡献自己的独特才能。
- 5.2 本集团尊重所有员工，不会因性别、怀孕、家庭和婚姻状况、种族、肤色、民族血统、残疾、宗教、政治观点、年龄、公民身份或任何个人特征而区别对任何人。

6. 人权

- 6.1 本集团在经营和业务活动的所有环节都尊重并坚守人权原则。
- 6.2 更多详情，请参阅《人权政策》。

7. 员工福祉

- 7.1 怡斯莱重视工作与生活之间的平衡，关注员工的整体健康。我们深知，员工在工作时间之外享有休闲和休息的时间。
- 7.2 本集团培育以合作共赢、平等尊重与欣赏的企业文化，营造积极向上的工作氛围。我们鼓励团队合作，并通过庆祝和嘉奖来认可员工的贡献。

8. 职业健康与安全

- 8.1 怡斯莱以员工的职业健康与安全(OHS)为重，致力于提供无危险的工作环境。
- 8.2 本集团严格遵守所有适用的职业健康与安全法律、法规及合规标准。
- 8.3 我们制定有关健康与安全的关键绩效指标(KPI)，从而有效监控其 OHS 绩效，并作出必要的改善。同时，我们会定期审查相关 KPI，确保其行之有效。
- 8.4 我们制定面向员工、供应商和承包商的培训计划，旨在提高他们对职业健康与安全问题的认知与应对能力，并确保他们具备维护安全工作环境所需的知识和技能，通过这些举措为大家营造一个安全的工作场所。
- 8.5 更多信息，请参阅《健康、安全与环境政策》。

9. 薪酬原则

- 9.1 本集团坚持公平、具竞争力的薪酬原则，确保薪酬水平符合市场标准，并充分认可每位员工的价值和贡献。
- 9.2 本集团每年进行全面的职务等级审查，使集团能够根据员工的资历、经验和表现评估其职务等级。

10. 学习和发展

- 10.1 怡斯莱深知，投资于员工的持续成长与发展至关重要。本公司提供各种培训和发展机会，助力员工提升技能、扩展知识领域，并为他们的职业生涯提供有力支持。
- 10.2 本集团提供一系列培训计划，旨在满足不同技能水平和工作职能的员工需求，使员工能够及时了解行业进步、掌握新技能并提升整体绩效。我们开展新员工培训、专业培训以及领导力培训，以满足不同技能水平和特定角色和职责的需求。我们还实施了覆盖全体员工的合规培训体系，确保他们了解并遵守我们的政策。

第 1.0 版

2023 年 12 月 31 日

