



可持续发展政策

目录

1. 政策声明.....	2
2. 适用范围.....	2
3. 角色及职责	2
4. 定义.....	3
5. 可持续发展管治	3
6. 可持续发展框架	3
7. 承诺.....	4
8. 相关文件.....	7

1. 政策声明

- 1.1 EcoCeres, Inc. (“本公司”) 及其附属公司、合资企业、联属公司或其持有控股权益的公司（下称“本集团”或“怡斯莱”）致力于创建可持续发展的企业，迎接可持续发展的未来。本集团坚持采用可持续的商业模式，在运营的各个环节推行可持续做法，力求在兼顾环境与社会方面平衡的同时，确保经济可行性。
- 1.2 我们的可持续发展承诺离不开个人努力，更需要集团上下团结一致，共同参与，为利益相关方创造长期价值。
- 1.3 《可持续发展政策》（“本政策”）概述了本集团的核心可持续发展战略与承诺，并为可持续发展相关事宜的处理指明方向。本集团将可持续发展举措融入我们的业务模式和日常运营，竭尽全力对环境与社会创造积极影响。
- 1.4 本集团致力于遵守业务运营所在司法管辖区的所有相关法律、法规和标准，以及监管机构的要求。

2. 适用范围

- 2.1 本政策适用于本集团。境外附属公司可根据适用的法律法规制定与本政策原则基本一致的政策。倘某司法管辖区的地方法律或法规规则比本政策规定更为严苛，则概以更严苛者为准，且有关规则应当纳入相关司法管辖区的政策（如有）中。
- 2.2 本政策适用于本集团所有董事、雇员（包括全职、兼职与合同工）（统称“雇员”）以及代表本集团从事商业活动的人士。

3. 角色及职责

- 3.1 下表概述了本政策的各项角色及职责。

职责	负责方
政策监督	董事会
政策负责人	SVP, 企业发展和战略
政策编制人	环境、社会及管治 (ESG) 主管
政策批核人	首席执行官(CEO)
政策实施	各业务单位领导

- 3.2 本集团所有雇员与利益相关方均有责任支持与实施本政策，以及理解和遵守可持续发展的政策、程序与指引。

4. 定义

- 4.1 “可持续发展”是指以“既能满足当代人的需求，又不损害子孙后代满足其需求的能力”的方式开展业务的原则。¹可持续发展包括以负责任地方式将环境、社会以及经济因素均衡地融入本集团的决策流程、战略与实践。

5. 可持续发展管治

- 5.1 本集团董事会（“董事会”）作为最高管治机构，负责监督可持续发展相关议题并对其负责，包括：
- 监督并负责可持续及气候相关议题；
 - 全面负责确保公司运营遵循所有法律、道德义务和本政策；
 - 监督和批准可持续发展战略、气候相关风险和机遇框架、管理与评估；及
 - 审阅和批准可持续发展相关举措的年度报告。
- 5.2 本集团执行委员会的主要职责是代表董事会监督和审阅可持续发展策略，包括气候相关风险机遇评估、可持续发展相关举措的年度报告以及整体可持续发展表现。
- 5.3 本集团可持续督导委员会是负责可持续发展事宜的专职员会，由本集团首席执行官担任主席，主要由 ESG 职能部门人员组成，其职责包括：
- 为实施可持续发展相关举措投入充分的人力和技术资源；
 - 制定与可持续发展相关的目标和指标、相关关键绩效指标(KPI)及其实施计划；
 - 监督本政策的实施和成效；
 - 监控本集团的可持续发展表现并向本集团执行委员会和董事会报告相关事宜；及
 - 与 ESG 工作组协调实施日常运营中的可持续发展措施。
- 5.4 ESG 工作组负责执行本政策，并监督各业务职能部门内的可持续发展相关措施与目标，其职责包括：
- 本政策的执行以及各业务职能部门的可持续发展相关工作与目标；
 - 与可持续督导委员会密切合作开展工作规划与披露；及
 - 确保将可持续发展融入日常运作。

6. 可持续发展框架

- 6.1 本集团在其使命和价值观中融合可持续发展，为战略方向提供指引。
- 6.2 本集团应定期与利益相关方接触，征求意见和反馈，并将他们的观点纳入决策流程。

¹ 联合国世界环境与发展委员会。（1987 年）《我们共同的未来》（布伦特兰报告）。

- 6.3 本集团应制定符合整体业务战略、行业最佳实践以及国际可持续发展框架与目标的切实可持续发展目标。本集团将定期审查其可持续发展表现，以评估进展情况并不断改进。
- 6.4 为了最大限度减少本集团运营对气候的影响，本集团将积极参与制定碳中和目标的持续进程，作为持续努力减少碳排放工作的一部分。

7. 承诺

- 7.1 本集团致力于遵守和支持促进可持续发展的多项全球承诺、国际公约、目标和原则。为此，本集团参考了下列各项（包括但不限于）：
- 联合国全球契约十项原则
 - 联合国可持续发展目标（“UN SDGs”）
 - 气候相关财务信息披露工作组（“TCFD”）
 - 联合国《世界人权宣言》
 - 联合国《工商企业与人权指导原则》
 - 国际劳工组织《基本公约》
- 7.2 怡斯莱致力于坚守可持续发展实践，立志成为制定全球亟需的减碳解决方案的领导者，在实现碳中和的同时为环境、社会和利益相关方创造价值。本政策概述了本集团在七个主要领域的承诺，作为我们可持续经营方针的基础。

7.2.1 商业道德与诚信

本集团绝不容忍任何不道德的商业行为，包括但不限于贿赂、腐败及利益冲突。本集团鼓励雇员和其他利益相关方营造诚信道德的企业文化。

更多信息，请参阅《行为准则》。

7.2.2 企业管治

本集团建立健全的管治架构与流程，努力在集团内保持高标准的企业管治与问责。

更多信息，请参阅《企业管治指引》。

7.2.3 环境

怡斯莱致力于通过专有技术将废弃物原料转化为生物燃料和生物产品，应对气候变化。本集团不从事任何石油和天然气勘探或开采活动。

本集团致力于在业务运营和价值链的所有环节实现环境可持续发展。

为最大限度地减少运营和业务活动对环境可能造成的负面影响和碳排放，本集团积极采取措施并寻求机会投资于可再生能源和节能技术。

本集团重点优化业务运营中的能源、用水和资源利用效率，以防止污染并减少对生物多样性的负面影响。为监测和定期报告进度，本集团制定了环保目标，并将不断改善可持续发展实践。

本集团致力于在日常运营中实施有效的减废策略，以尽量减少废物的产生，促进回收和再利用，并推动循环经济发展。

更多信息，请参阅《环境政策》。

7.2.4 人员与文化

本集团力求在运营的所有方面维护和尊重基本人权。

确保工作环境安全健康，是我们可持续发展工作的首要承诺。本集团将雇员福祉放在首位，努力为他们提供一个没有危险的工作场所，同时培育安全文化。

为营造一个多元、平等、共融的工作环境，让所有雇员都能获得尊重和尊严，本集团为所有人提供平等的就业机会，而无论其性别、怀孕、家庭和婚姻状况、种族、肤色、民族血统、残疾、宗教、政治观点、年龄、公民身份或任何个人特征如何。

本集团深知投资雇员、提供成长机会以及丰富的培训计划意义重大。

更多信息，请参阅《人员政策》。

7.2.5 可持续供应链

价值链管理方面，怡斯莱确保在供应链全程采取负责任的管理措施，包括遵守相关法规、致力于减少环境足迹、遵守人权、可持续发展及道德标准。

本集团与供应商、承包商以及业务合作伙伴保持公开透明的沟通，鼓励他们与我们的可持续发展目标保持一致。

本集团实施供应商管理程序，积极应对价值链中的环境和社会风险。

更多信息，请参阅《可持续供应链政策》及《供应商行为守则》。

7.2.6 负责任的企业

怡斯莱建立了健全的风险识别和管理系统，能够有效评估、报告和监控集团内部的主要风险。

作为一家负责任的企业，本集团将持续改进流程、系统与实践，以期充分提高效率。本集团致力于提供达致或超越客户期望的优质产品。

本集团恪守最高的诚信和道德标准，在所有业务往来和运营中提倡透明、诚实与公平。

本集团还致力于通过完善的安全方案、风险评估和雇员培训，营造安全健康的工作环境。

更多信息，请参阅《负责任的企业政策》。

7.2.7 社会及社区

本集团积极与利益相关方合作，征求他们的意见，并将他们的观点纳入决策流程。通过了解利益相关方的多样需求和利益，怡斯莱致力于建立信任，促进积极关系，创造共享价值。

通过与社区组织合作来支持社区需求，努力成为负责任的企业公民。

更多信息，请参阅《社会政策》。

8. 相关文件

本政策概述了怡斯莱对可持续发展的总体承诺与方针。此外，本集团还制定了七项核心政策，就特定可持续发展主题作出进一步解释。

- 《行为守则》
- 《企业管治指引》
- 《环境政策》
- 《人员政策》
- 《可持续供应链政策》
- 《负责任的企业政策》
- 《社会政策》

其他独立政策：

- 《反贿赂及反腐败政策》
- 《举报政策》
- 《供应商行为守则》
- 《人权政策》

第 1.0 版

2023 年 12 月 31 日